

**REGIONE  
LAZIO**DIPARTIMENTO ISTITUZIONALE E TERRITORIO  
DIREZIONE REGIONALE ORGANIZZAZIONE, PERSONALE, DEMANIO E PATRIMONIO  
AREA DA/03/11 - GESTIONE GIURIDICA DEL RAPPORTO DI LAVORO

Prot. n. 399768

Roma, 8 SET. 2012

Ai Dirigenti del Ruolo della  
Giunta Regionale

**Oggetto: Avviso per il conferimento dell'incarico di direzione della Struttura Direzionale Dipartimentale di Staff "Ufficiale Rogante e Contratti" del Dipartimento Istituzionale e Territorio.**

E' pervenuta al Responsabile del Ruolo, con nota prot. 393322 del 14/09/2012, la richiesta, del Direttore del Dipartimento Istituzionale e Territorio, finalizzata alla copertura dell'incarico di direzione della struttura di cui all'oggetto.

A tal fine si allega lo schema "A" relativo ai requisiti professionali richiesti per lo svolgimento dell'incarico da ricoprire.

I dirigenti interessati all'incarico, iscritti al ruolo della Giunta Regionale e in possesso dei requisiti indicati nel menzionato schema "A", dovranno inviare al Direttore della Direzione Regionale "Organizzazione, Personale, Demanio e Patrimonio" la loro candidatura, con allegato il curriculum aggiornato, entro e non oltre il 25/09/2012, ai sensi del comma 20 dell'allegato "H" modificato dall'art. 13 del R.R. n. 14 del 3 settembre 2008 e pubblicato nel BURL n. 34 del 13/9/2008.

Il Direttore  
Dr. Raffaele MarraIl Dirigente dell'Area  
(Dott.ssa Mariela Crestini)

A. La Porta

Schema "A"

Caratteristiche del posto da ricoprire

**Denominazione della struttura: STRUTTURA DIREZIONALE DIPARTIMENTALE DI STAFF "UFFICIALE ROGANTE E CONTRATTI"**

**Tipo di professionalità richiesta:**

Titolo di studio: Laurea in Scienze giuridiche o equipollenti

Costituisce un ulteriore eventuale elemento di valutazione l'aggiornamento professionale dimostrato nella partecipazione a master, corsi seminari etc. attinenti le materie dell'incarico nonché eventuali pubblicazioni

**Esperienza professionale maturata nella qualifica dirigenziale:**

esperienza dirigenziale pluriennale nella gestione di strutture con competenze nelle materie relative alla Struttura .

**Capacità professionali:**

- ✓ Capacità di analizzare le criticità, valutando e approfondendo gli aspetti rilevanti dei problemi, unitamente alla capacità di rappresentarli e di proporre soluzioni innovative;
- ✓ Capacità di definire obiettivi coerenti con le risorse disponibili, di valutare i vantaggi e gli svantaggi delle soluzioni individuate ponendo attenzione al rapporto costo e benefici;
- ✓ Capacità di interagire con le altre strutture, valutando l'impatto delle proprie azioni all'esterno e di agire nella logica del vantaggio comune;
- ✓ Capacità di gestire, organizzare e motivare i propri collaboratori favorendo anche lo sviluppo della loro professionalità e del loro potenziale.

Valutazione di risultato conseguita nell'ultimo anno non inferiore a 90

IL DIRETTORE DIPARTIMENTO ISTITUZIONALE TERRITORIO

(Dott. Luca Pegatelli)